

**Atelier de renforcement de capacités
des parties prenantes à l'initiative
pour la Promotion de l'électrification
rurale et des services énergétiques
pro-pauvres en République
Centrafricaine
(Présentation 2)**

Bangui, les 8 & 9 Juillet 2010

GESTION AXEE SUR LES RESULTATS

ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL

DEFIS

GENRE

CHANGEMENT
CLIMATIQUE

OMD

SECURITE
HUMAINE

DROITS
HUMAINS

ARRANGEMENTS



1. **Alignement**
 2. **Redevabilité**
 3. **Obligation des résultats**
 4. **Equité de genre**
 5. **Droits humains**
 6. **Developpement des capacités**
 7. **Assurance qualité**
-



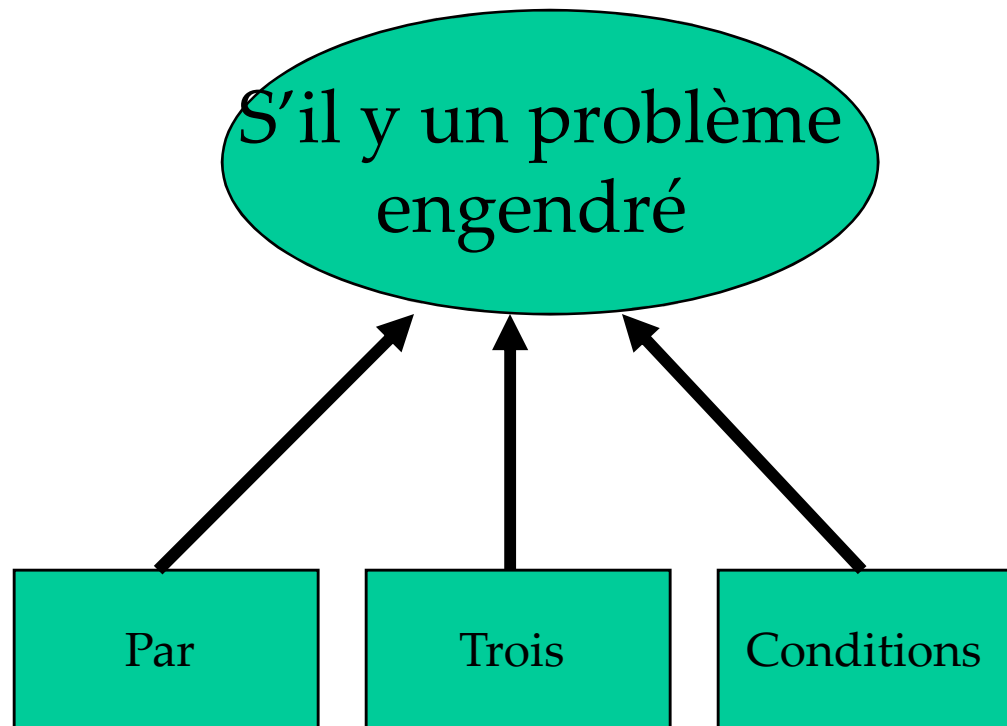
Qu'est ce qu'un résultats ?

Un résultat est un changement mesurable ou descriptible provenant des relations de cause à effet

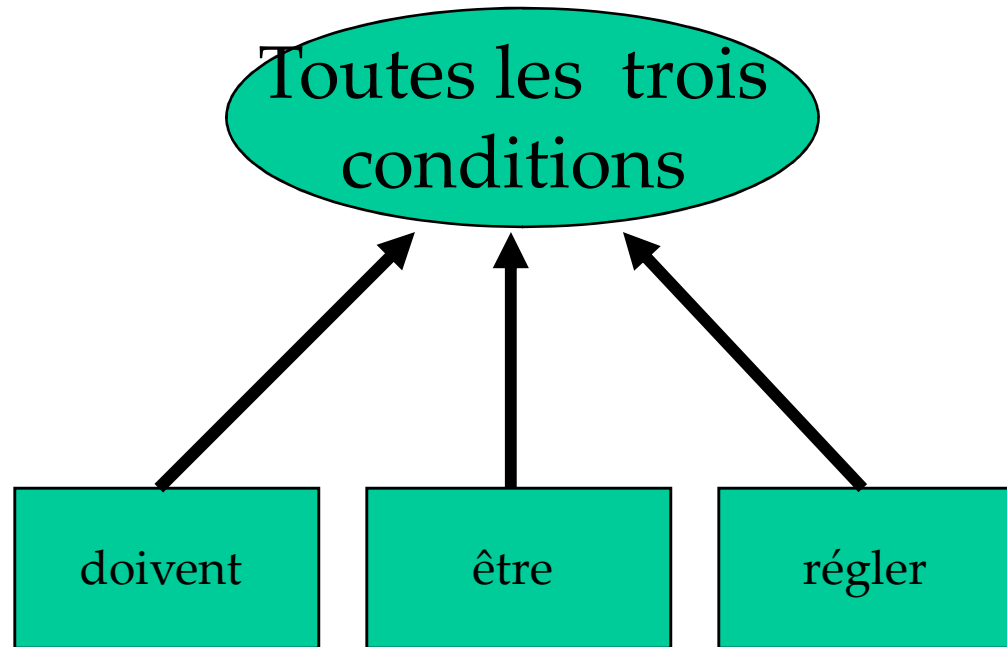
Principe de la planification basé sur les résultats



Les interventions ne doivent pas non seulement être nécessaires mais aussi suffisantes pour réaliser les résultats attendus



Principe de la planification basé sur les résultats



~~Programme basé sur les résultats : Planning~~

Somme des interventions est suffisante pour achever les résultats attendus

Programme basé sur les résultats : Gestion

S'assurer que les ressources sont focalisées sur la réalisation des résultats attendus

Utiliser le suivi et l'évaluation des indicateurs SMART et les résultats ciblés

- ajuster les activités et les interventions
- tenir les responsables redevables

Deux éléments majeurs

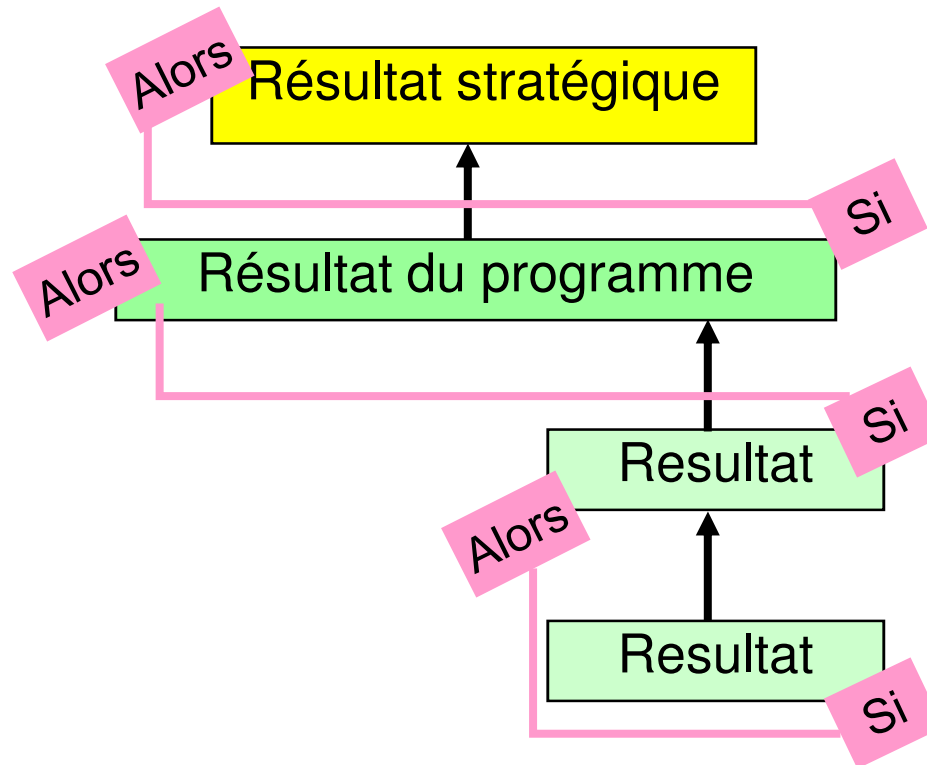
1. Changement

Transformation mesurable

- Dans un groupe
- Dans une organisation
 - Dans une société
 - Dans un pays

2. La causalité

C'est une relation de cause à effet entre une action et les résultats réalisés.
Voir la logique "Si – alors".

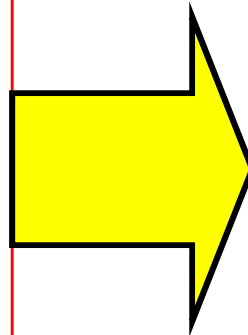


LANGAGE DE RESULTATS

= Langage du changement

Language d'action

- exprime les résultats dans la perspectives des fournisseurs
- Peut être interprété de plusieurs manières
- se focalise sur la totalité des activités



Langage du Changement

- Exprime les changements dans les conditions de vie des gens
- se base sur des critères précis de succès
 - Se focalise sur les résultats et abandonne les options sur comment les réaliser

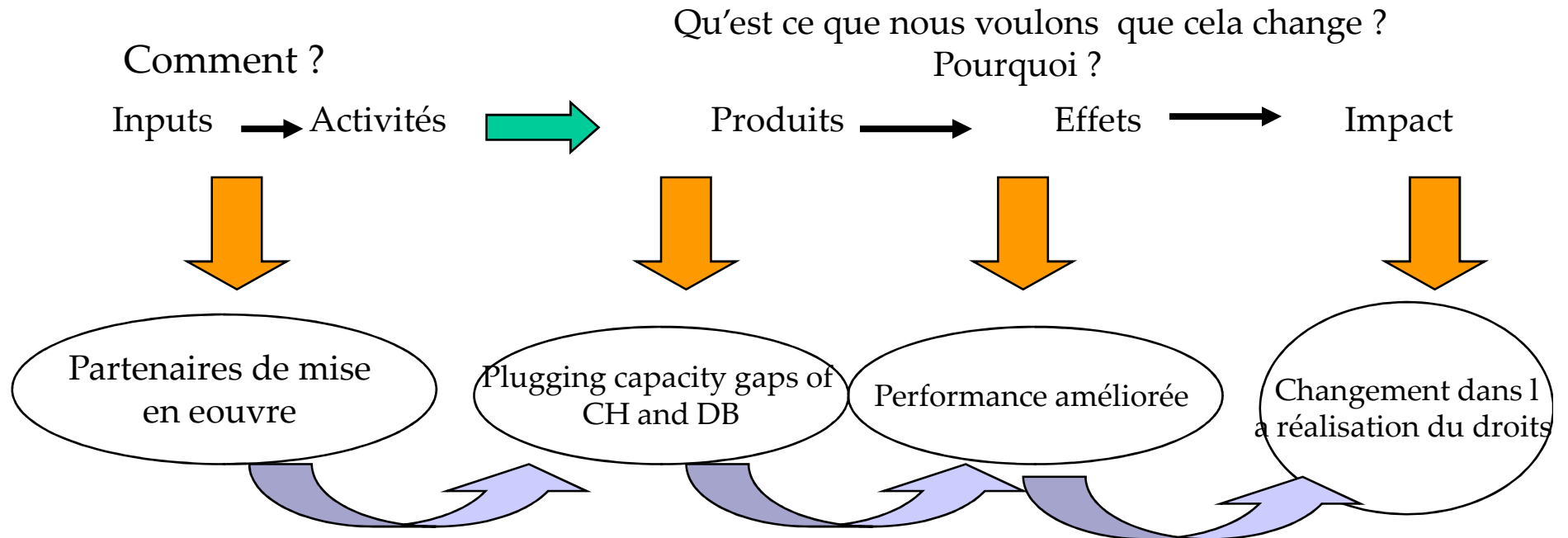
MANIFESTATION **DU PROBLEME**

Exercice

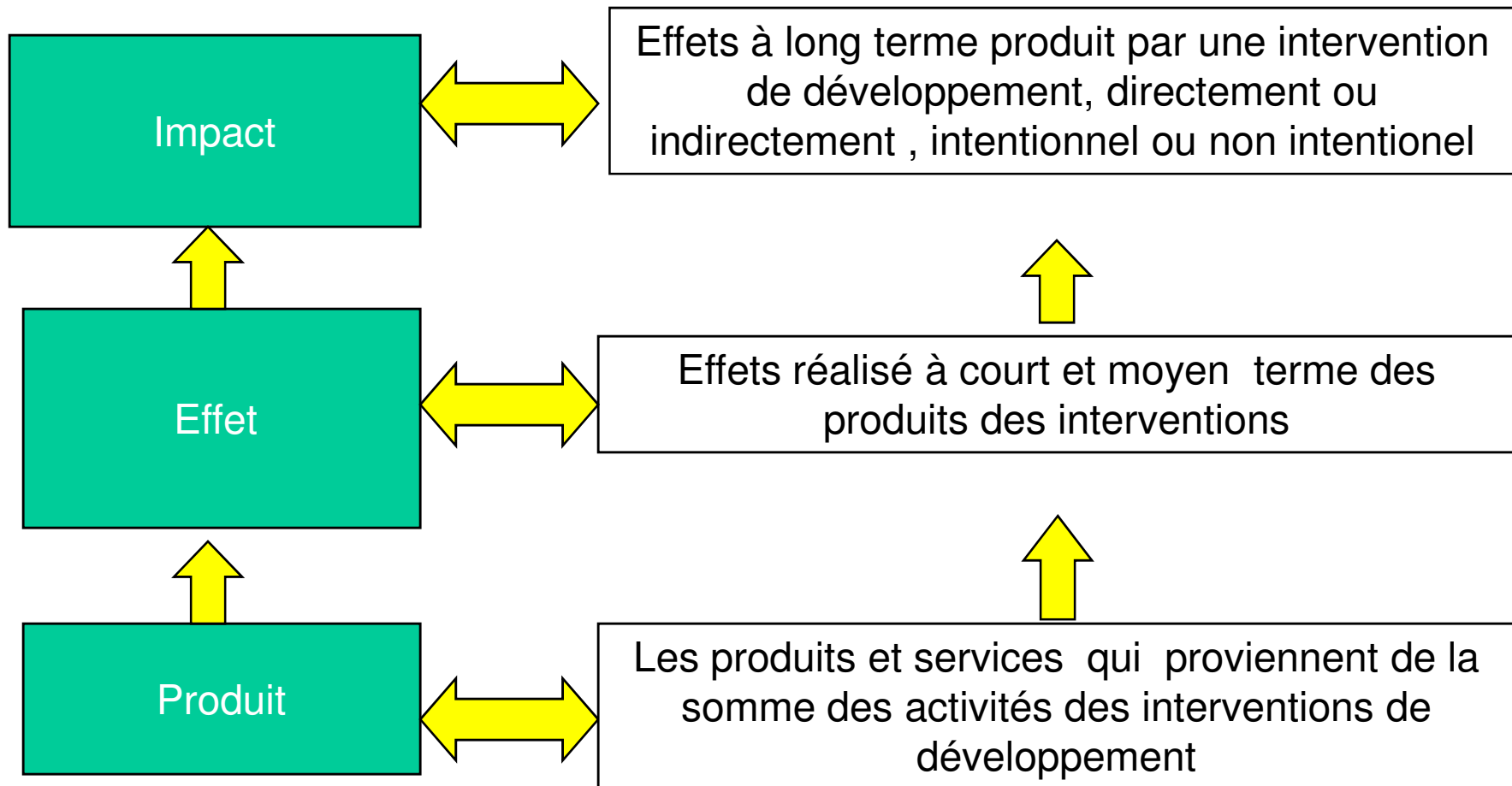
ANALYSES
CAUSALES
Exercice

PRIORISATION

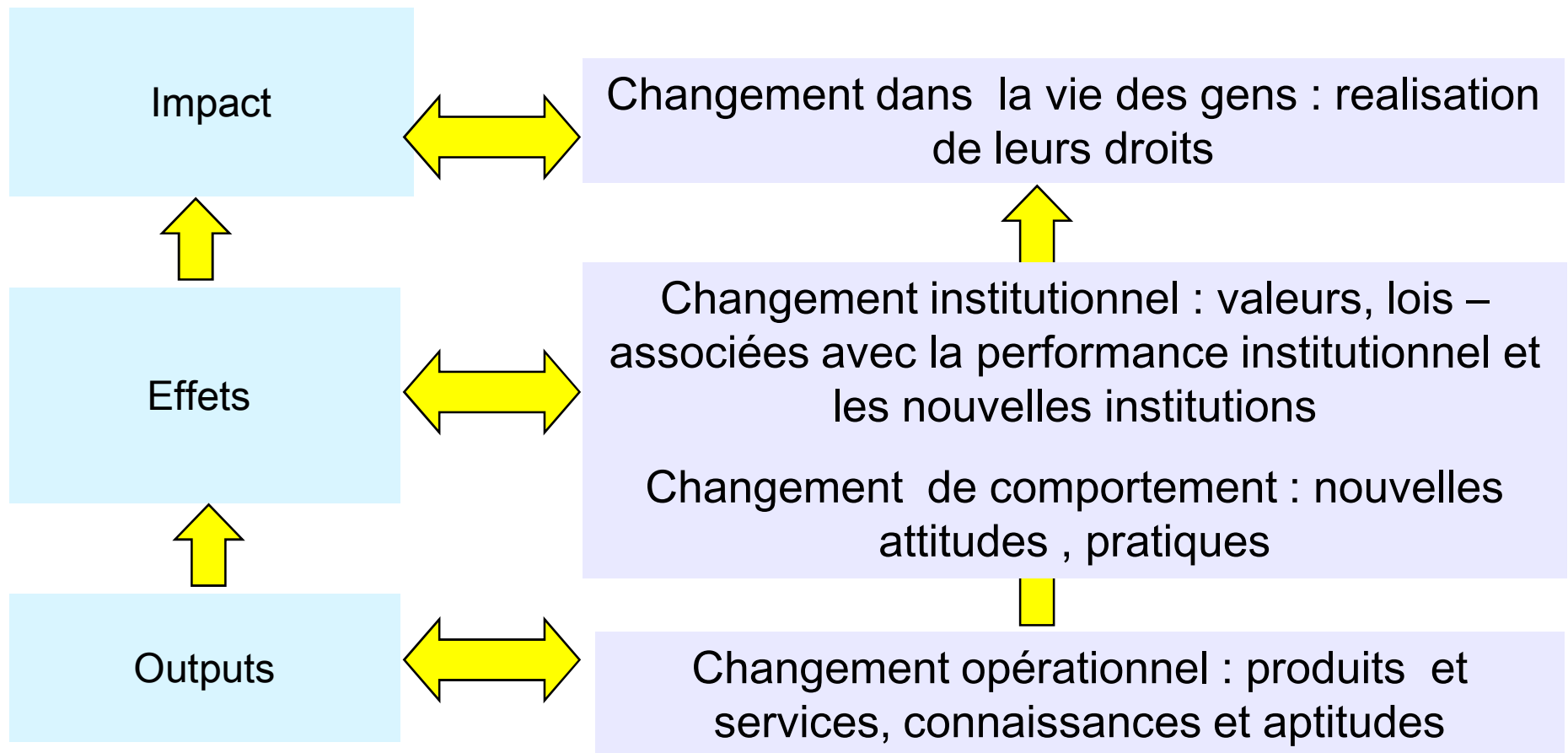
CHAINE DES RESULTATS

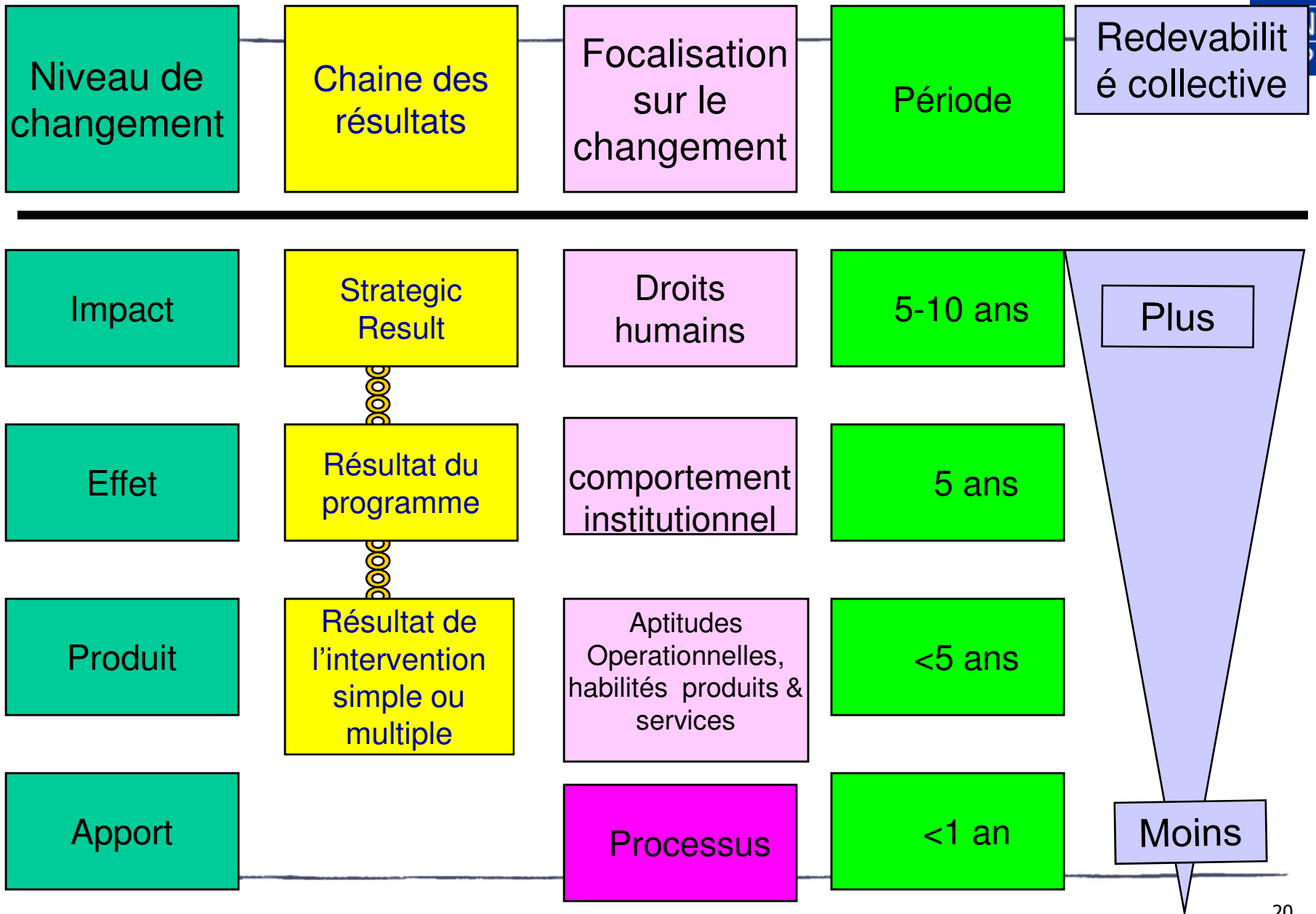


Hiérarchie du changement

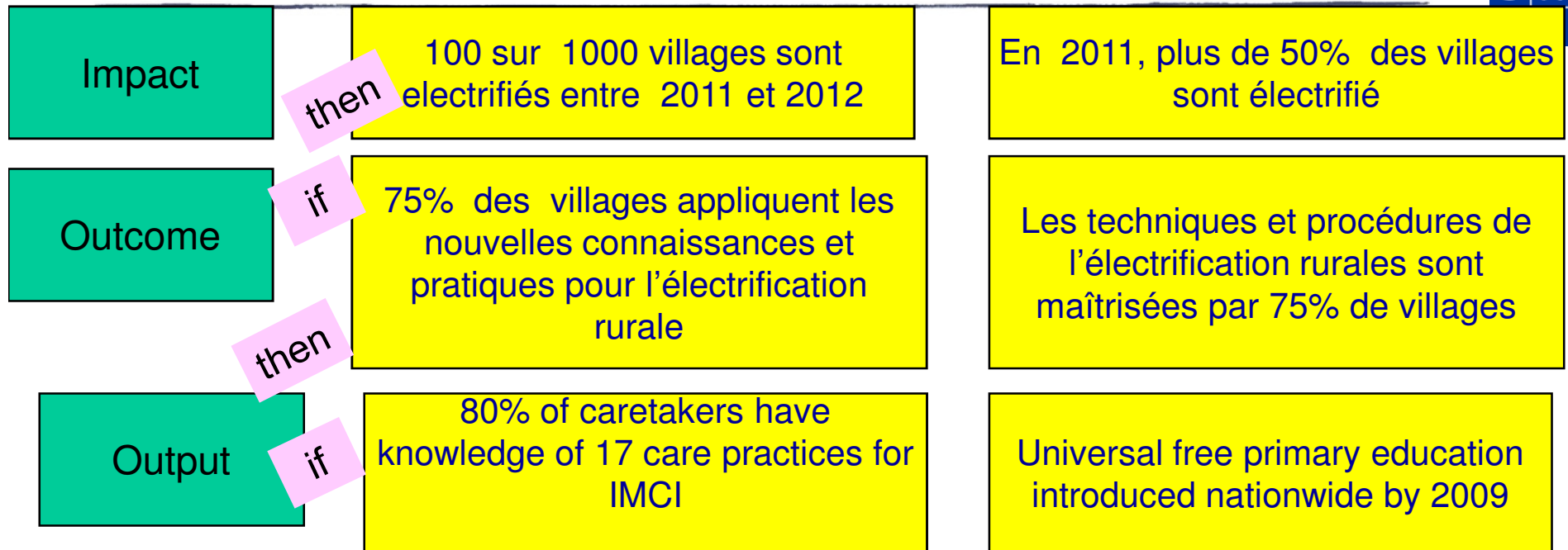


Types de changement

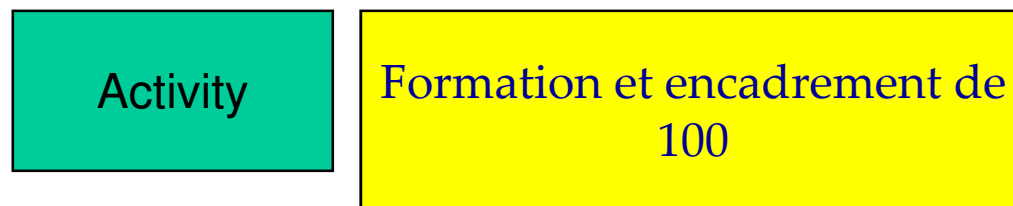




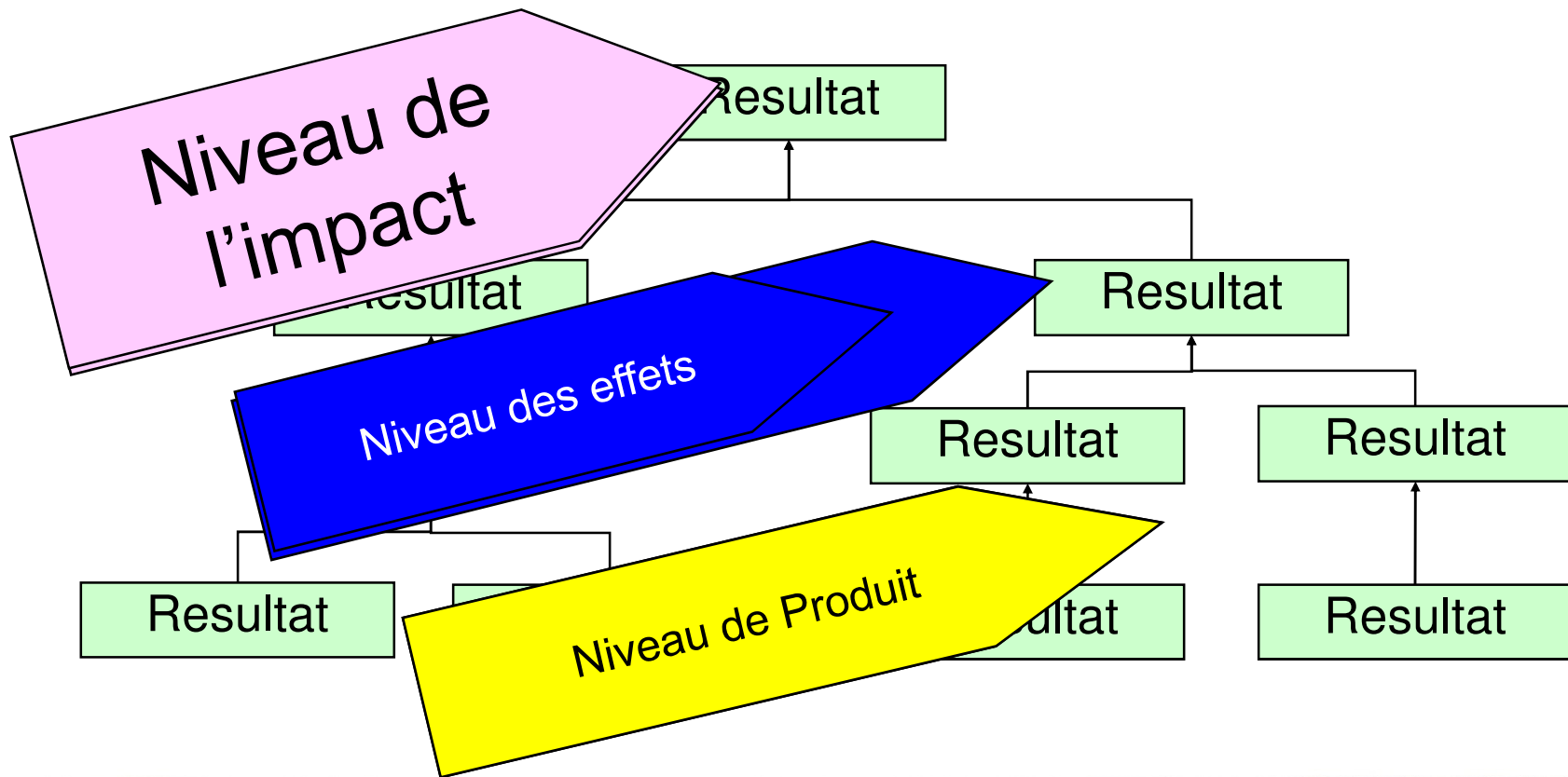
Exemples du niveau des résultats



Linkage of work plan to results



Les chaines de résultats prennent la forme de cadre de résultats plus complexes



S Specific

M Measurable

A Achievable

R Relevant

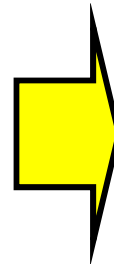
T Time bound

Définir les résultats



Action Language

1. To strengthen the capacity of teachers to teach life skills through training on gender sensitive, child friendly, learner directed learning approaches
2. The capacity of teachers to teach life skills is strengthened
3. By 2007, the capacity of all life skills teachers in the 10 districts with the highest adolescent HIV incidence rates is strengthened
4. All teachers in the 10 districts with the highest adolescent HIV incidence rates teach life skills to school children by 2007



Change Language

1. Results language to emphasise future condition
Take out information relating to strategy or activities
2. All teachers everywhere?
By the year 4000? Be more specific
 - Bring the subject of change to the front and shift from passive to active language

MATRICE DES RESULTATS

ANALYSE DES PARTIES PRENANTES

MOBILISATION DES RESSOURCES

CADRE DE SUIVI ET EVALUATION

Singuila mingui